



Organisering i projekter - Vejledning

Projektets placering i organisationen

Her til højre ses, hvordan et projekt kan placeres i organisationen.

Opdragsgiveren er den der ejer projektet i en kommune vil det ofte være borgmesteren, i en virksomhed direktøren.

Styregruppe dem der har fået tildelt ansvar af opdragsgiveren for at styre projektet. Styregruppen skal løbende holdes orienterede og de siger go eller no go til projektet løbende ved faseskift.

Projektleder den der i praksis leder projektet og sikre at projektet kommer i mål. Projektlederen er et vigtigt bindeled mellem projektgruppen og styregruppen.

Projektgruppen kan være meget varieret i størrelsen afhængigt af det enkelte projekt. Projektgruppen er dem der arbejder med projektet.



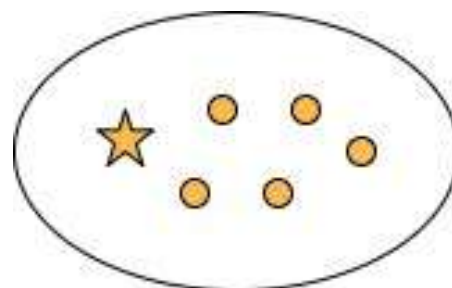
Organisationsformer

Her er vist de 4 organisationsformer som kan danne grundlag for organisering af projektgruppen.

Dette er de rene former, ofte vil man blande flere for at opnå en struktur, der passer til det konkrete projekt.

Holdet, Task Force

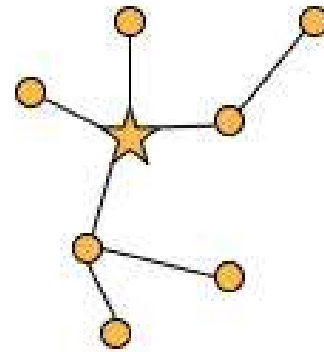
- En projektleder er kerne og drivkraft
- Alle er med fra start til slut
- Den enkelt løser opgaver udover traditionelle kompetencegrænser
- Styring via fælles møder
- Alle ser helheden
- Intensivt arbejde - workshops
- Selvkoordinerende medarbejdere





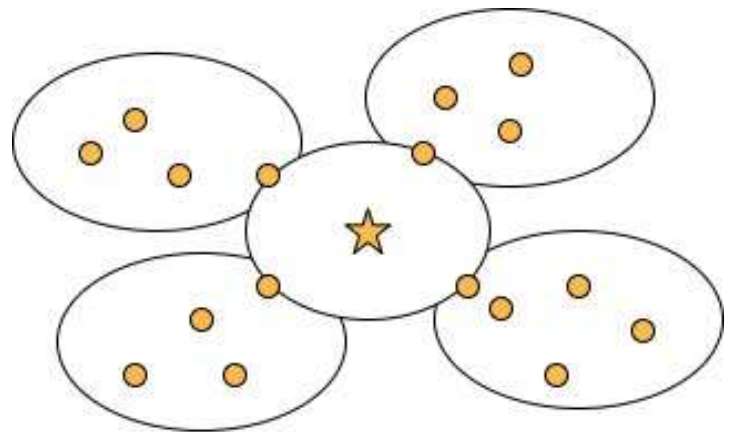
Netværket

- En projektleder er kerne og drivkraft
- Projektleder fordeler opgaverne og koordinerer
- Deltagerne er "leverandører"
- Kommunikation via projektleder
- Helhedsbilledet er kun hos projektlederen



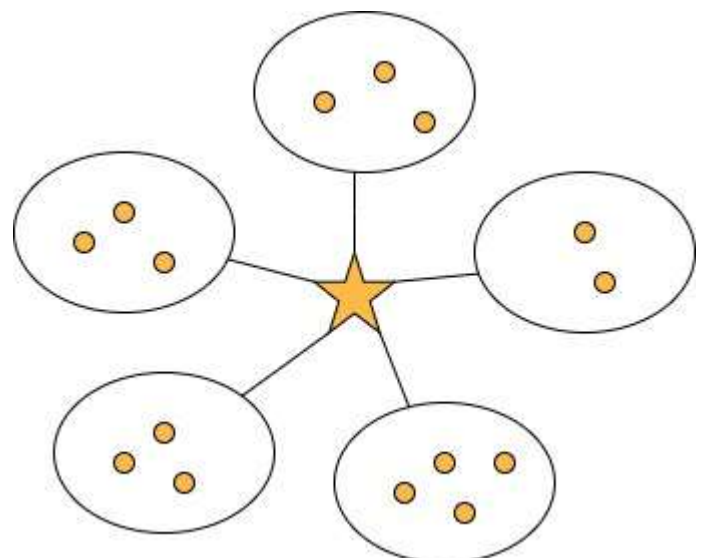
Amøbe

- Projektledere og gruppeledere udgør kerne og drivkraft
- Koordination i og via kernegruppen
- Mange personer kommer til og går fra
- Undergrupper dannes efter behov og opløses igen
- Kontinuitet sikres via kernegruppen



satellit

- Projektleder er kerne og drivkraft
- Projektleder koordinerer og har helhedsbilledet
- Grupperne er "leverandører"
- Mange personer medvirker undervejs - til/fra
- Grupper dannes efter behov og opløses igen





Overvejelser når man vælger organisering

- Projektets størrelse - antal deltagere / afdelinger / organisationer
- Projekt via computer (distance)
- Kvalifikationer hos personer i kernegruppen
- Mulighed for at blande organisationsformer
- Traditioner i organisationen
- Teammedlemmernes profiler (fx Belbin)
- Hvilke aktiviteter vil du lave for at udvikle teamet?
- Mødefrekvens - hvor ofte?
- Mødemetode: Stående, via computer, tirsdagskage...